

Pszczyna, 3.10.2025

PROTOKÓŁ
z rekrutacji Psychologa/Psycholożki

ogłoszonej 18 września 2025 r. jako zapytanie ofertowe nr HOSP/FESL.07.06/3/2025 w związku z realizacją projektu „Rozwój opieki długoterminowej w powiecie pszczyńskim” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny +)
dla Priorytetu: FESL.07.00-Fundusze Europejskie dla społeczeństwa
dla Działania: FESL.07.06-Ochrona zdrowia .

Zgodnie z treścią ogłoszenia rekrutacja trwała od 18 września do 3 października 2025r. do godz. 10.00.

Do siedziby biura projektu (Hospicjum św. Ojca Pio) wpłynęły trzy oferty:

Oferta numer 1 pani Dominika Wala-Kik

Oferta numer 2 pani Jolanta Wanot

Oferta numer 3 pani Joanna Ziernicka

Komisja po sprawdzeniu dokumentów stwierdziła, że oferty spełniają wszystkie wymagania formalne i merytoryczne. Wszystkie oferentki posiadają specjalistyczne wykształcenie, doświadczenie w pracy w środowisku oraz z chorymi hospicyjnymi. Komisja rekrutacyjna jednogłośnie postanowiła zatrudnić wszystkie osoby w ramach projektu „Rozwój opieki długoterminowej w powiecie pszczyńskim” .

Na tym zakończono rekrutację.

1. Teresa Buczak
2. B. Laskowska - Piotryga
3. Katarzyna Wępień.



Pszczyna, 3.10.2025 r.

LISTA OBECNOŚCI KOMISJI REKRUTACYJNEJ

Lp.	Nazwisko i imię	Podpis
1.	Buczak Teresa	Teresa
2.	Gambus - Pałczyńska Beata	Beata Pałczyńska
3.	Urszula Nepiewiła	Urszula

**Kolejność wpływu ofert rekrutacji na stanowisko Psychologa
do rozeznania aplikacyjnego nr HOSP/FESL.07.06/3/2025 do projektu „Rozwój opieki
długoterminowej w powiecie pszczyńskim” w ramach programu Fundusze Europejskie dla
Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny +)
dla Priorytetu: FESL.07.00-Fundusze Europejskie dla społeczeństwa
dla Działania: FESL.07.06-Ochrona zdrowia**

Lp.	Nazwisko i imię	Numer aplikacji	Data wpływu	Godzina wpływu	Podpis osoby przyjmującej
1.	Wala-Kik Dominika	1	24.09.2025 r.	9:10	
2.	Wanot Jolanta	2	24.09.2025 r.	9:45	
3.	Ziernicka Joanna	3	24.09.2025 r.	14:10	
4.					
5.					
6.					

**OCENA FORMALNA ZŁOŻONEJ OFERTY**
OFERTA NR 1

Lp.	Sprawdzana cecha oferty na stanowisko PSYCHOLOGA			
1	Ocena formalna oferty – czy zawiera wszystkie potrzebne dokumenty:	TAK	NIE	INNE
	- Formularz ofertowy (załącznik nr 1)	TAK		
	- Kserokopia prawa wykonywania zawodu.	TAK		
	- Życiorys zawodowy poświadczający rodzaj kwalifikacji i doświadczenia.	TAK		
	- Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.	TAK		
	- Oświadczenie o braku powiązań (załącznik nr 2).	TAK		
	- Oświadczenie o limicie godzin (załącznik nr 3).	TAK		
	Czy oferta złożona w terminie?	TAK		
2	WARUNEK WYMAGANY Wszystkie punkty muszą być pozytywnie ocenione tj. 5xTAK			
	Kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie (Opis komisji)	TAK	NIE	INNE
	Posiadają dyplom magistra : psychologii, pedagogiki, resocjalizacji albo spełniają warunki określone w art. 63 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów oraz ukończyły szkolenie w zakresie oddziaływań psychoterapeutycznych mających zastosowanie w leczeniu zaburzeń zdrowia, prowadzone metodami o udowodnionej naukowo skuteczności, w szczególności metodą terapii psychodynamicznej, poznawczo-behawioralnej lub systemowej.	TAK		MGR PSYCHOLOG SPECJALNOŚĆ- PSYCHOLOGIA KLINICZNA
	Osoba posiada prawo jazdy kat. B	TAK		
	Osoba dysponuje samochodem w celu dojazdu do osób chorych.	TAK		
3	DODATKOWE, pozytywne cechy oferty po 1 pkt za każde TAK			
	Osoba posiada doświadczenie w opiece nad osobami starszymi, niesamodzielnymi.	TAK		
	Osoba posiada doświadczenie w opiece nad chorymi hospicyjnymi	TAK		
5	Cena brutto	120 złotych		
6	Rozmowa kwalifikacyjna/ Uwagi komisji: Oferta zawiera wszystkie wymagane dokumenty i oświadczenia. Pani Dominika Wala-Kik jest wysokokwalifikowanym specjalistą z długoletnim stażem pracy i doświadczeniem w pracy środowiskowej			



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

oraz hospicyjnej. Otrzymała maksymalną ilość punktów dodatkowych.

Przy spełnieniu wszystkich warunków wymaganych wybrane zostaną oferty o najwyższej liczbie punktów.

Ocena oferty zgodnie z przyjętymi kryteriami:

Kryterium	Ocena punktowa	Waga ocen
Dodatkowe pozytywne cechy oferty	Łączna ilość punktów dodatkowych/maksymalna ilość punktów dodatkowych*30%	30%
Zaproponowana cena jednostkowa brutto	Ilość punktów = najniższa zaproponowana stawka/stawka proponowana * 70%	70%

Ilość uzyskanych punktów jest liczona następująco:

$Ilość\ pkt = \text{Łączna ilość punktów dodatkowych/maksymalna ilość punktów dodatkowych} * 30\% + \text{najniższa zaproponowana stawka/stawka proponowana} * 70\%$

Uzyskana ilość punktów wyniosła:

Maksymalna ilość punktów dodatkowych: 2 pkt
Minimalna cena oferty: 120 złotych

Ilość punktów dodatkowych: 2pkt
Proponowana cena brutto: 120 złotych

$Ilość\ punktów = 2/2 * 30\% + 120zł/120zł * 70\% = 100\%$

Ocena końcowa komisji rekrutacyjnej – POZYTYWNA/NEGATYWNA

Uzasadnienie oceny końcowej:

Pani Dominika Wala-Kik została oceniona pozytywnie i wybrana do zatrudnienia zgodnie z zapytaniem ofertowym, gdyż spełniła wszystkie warunki i otrzymała maksymalną punktację.

1. Teresa Buczak
2. Bożena Leśnik - Paryga
3. Urszula Napieniak

**OCENA FORMALNA ZŁOŻONEJ OFERTY
OFERTA NR 2**

Lp.	Sprawdzana cecha oferty na stanowisko PSYCHOLOGA			
1	Ocena formalna oferty – czy zawiera wszystkie potrzebne dokumenty:	TAK	NIE	INNE
	- Formularz ofertowy (załącznik nr 1)	TAK		
	- Kserokopia prawa wykonywania zawodu.	TAK		
	- Życiorys zawodowy poświadczający rodzaj kwalifikacji i doświadczenia.	TAK		
	- Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.	TAK		
	- Oświadczenie o braku powiązań (załącznik nr 2).	TAK		
	- Oświadczenie o limicie godzin (załącznik nr 3).	TAK		
	Czy oferta złożona w terminie?	TAK		
2	WARUNEK WYMAGANY Wszystkie punkty muszą być pozytywnie ocenione tj. 5xTAK			
	Kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie (Opis komisji)	TAK	NIE	INNE
	Posiadają dyplom magistra : psychologii, pedagogiki, resocjalizacji albo spełniają warunki określone w art. 63 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów oraz ukończyły szkolenie w zakresie oddziaływań psychoterapeutycznych mających zastosowanie w leczeniu zaburzeń zdrowia, prowadzone metodami o udowodnionej naukowo skuteczności, w szczególności metodą terapii psychodynamicznej, poznawczo-behawioralnej lub systemowej.	TAK		MGR PSYCHOLOG SPECJALNOŚĆ- PSYCHOLOGIA KLINICZNA
	Osoba posiada prawo jazdy kat. B	TAK		
	Osoba dysponuje samochodem w celu dojazdu do osób chorych.	TAK		
3	DODATKOWE, pozytywne cechy oferty po 1 pkt za każde TAK			
	Osoba posiada doświadczenie w opiece nad osobami starszymi, niesamodzielnymi.	TAK		
	Osoba posiada doświadczenie w opiece nad chorymi hospicyjnymi	TAK		
5	Cena brutto	120 złotych		
6	Rozmowa kwalifikacyjna/ Uwagi komisji: Oferta zawiera wszystkie wymagane dokumenty i oświadczenia. Pani Jolanta Wanot jest wysokokwalifikowanym specjalistą z długoletnim stażem pracy i doświadczeniem w pracy środowiskowej oraz hospicyjnej. Otrzymała maksymalną ilość punktów dodatkowych.			



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Przy spełnieniu wszystkich warunków wymaganych wybrane zostaną oferty o najwyższej liczbie punktów.

Ocena oferty zgodnie z przyjętymi kryteriami:

Kryterium	Ocena punktowa	Waga ocen
Dodatkowe pozytywne cechy oferty	Łączna ilość punktów dodatkowych/maksymalna ilość punktów dodatkowych*30%	30%
Zaproponowana cena jednostkowa brutto	Ilość punktów = najniższa zaproponowana stawka/stawka proponowana * 70%	70%

Ilość uzyskanych punktów jest liczona następująco:

$\text{Ilość pkt} = \text{Łączna ilość punktów dodatkowych/maksymalna ilość punktów dodatkowych} * 30\% + \text{najniższa zaproponowana stawka/stawka proponowana} * 70\%$

Uzyskana ilość punktów wyniosła:

Maksymalna ilość punktów dodatkowych: 2 pkt
Minimalna cena oferty: 120 złotych

Ilość punktów dodatkowych: 2pkt
Proponowana cena brutto: 120 złotych

$\text{Ilość punktów} = 2/2 * 30\% + 120\text{zł}/120\text{zł} * 70\% = 100\%$

Ocena końcowa komisji rekrutacyjnej – POZYTYWNA/NEGATYWNA

Uzasadnienie oceny końcowej:

Pani Jolanta Wanot została oceniona pozytywnie i wybrana do zatrudnienia zgodnie z zapytaniem ofertowym, gdyż spełniła wszystkie warunki i otrzymała maksymalną punktację.

1. Teresa Buczak
2. Bogdan Wójcik - Kozyra
3. Urszula Depiewa

**OCENA FORMALNA ZŁOŻONEJ OFERTY**
OFERTA NR 3

Lp.	Sprawdzana cecha oferty na stanowisko PSYCHOLOGA			
1	Ocena formalna oferty – czy zawiera wszystkie potrzebne dokumenty:	TAK	NIE	INNE
	- Formularz ofertowy (załącznik nr 1)	TAK		
	- Kserokopia prawa wykonywania zawodu.	TAK		
	- Życiorys zawodowy poświadczający rodzaj kwalifikacji i doświadczenia.	TAK		
	- Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.	TAK		
	- Oświadczenie o braku powiązań (załącznik nr 2).	TAK		
	- Oświadczenie o limicie godzin (załącznik nr 3).	TAK		
	Czy oferta złożona w terminie?	TAK		
2	WARUNEK WYMAGANY Wszystkie punkty muszą być pozytywnie ocenione tj. 5xTAK			
	Kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie (Opis komisji)	TAK	NIE	INNE
	Posiadają dyplom magistra : psychologii, pedagogiki, resocjalizacji albo spełniają warunki określone w art. 63 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów oraz ukończyły szkolenie w zakresie oddziaływań psychoterapeutycznych mających zastosowanie w leczeniu zaburzeń zdrowia, prowadzone metodami o udowodnionej naukowo skuteczności, w szczególności metodą terapii psychodynamicznej, poznawczo-behawioralnej lub systemowej.	TAK		MGR PSYCHOLOG
	Osoba posiada prawo jazdy kat. B	TAK		
	Osoba dysponuje samochodem w celu dojazdu do osób chorych.	TAK		
3	DODATKOWE, pozytywne cechy oferty po 1 pkt za każde TAK			
	Osoba posiada doświadczenie w opiece nad osobami starszymi, niesamodzielnymi.	TAK		
	Osoba posiada doświadczenie w opiece nad chorymi hospicyjnymi	TAK		
5	Cena brutto	120 złotych		
6	Rozmowa kwalifikacyjna/ Uwagi komisji: Oferta zawiera wszystkie wymagane dokumenty i oświadczenia. Pani Joanna Ziernicka jest wysokokwalifikowanym specjalistą z długoletnim stażem pracy i doświadczeniem w pracy środowiskowej oraz hospicyjnej. Otrzymała maksymalna ilość punktów dodatkowych.			



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Przy spełnieniu wszystkich warunków wymaganych wybrane zostaną oferty o najwyższej liczbie punktów.

Ocena oferty zgodnie z przyjętymi kryteriami:

Kryterium	Ocena punktowa	Waga ocen
Dodatkowe pozytywne cechy oferty	Łączna ilość punktów dodatkowych/maksymalna ilość punktów dodatkowych*30%	30%
Zaproponowana cena jednostkowa brutto	Ilość punktów = najniższa zaproponowana stawka/stawka proponowana * 70%	70%

Ilość uzyskanych punktów jest liczona następująco:

$\text{Ilość pkt} = \text{Łączna ilość punktów dodatkowych/maksymalna ilość punktów dodatkowych} * 30\% + \text{najniższa zaproponowana stawka/stawka proponowana} * 70\%$

Uzyskana ilość punktów wyniosła:

Maksymalna ilość punktów dodatkowych: 2 pkt
Minimalna cena oferty: 120 złotych

Ilość punktów dodatkowych: 2pkt
Proponowana cena brutto: 120 złotych

$\text{Ilość punktów} = 2/2 * 30\% + 120\text{zł}/120\text{zł} * 70\% = 100\%$

Ocena końcowa komisji rekrutacyjnej – POZYTYWNA/NEGATYWNA

Uzasadnienie oceny końcowej:

Pani Joanna Ziernicka została oceniona pozytywnie i wybrana do zatrudnienia zgodnie z zapytaniem ofertowym, gdyż spełniła wszystkie warunki i otrzymała maksymalną punktację.

1. Teresa Buczek
2. B. Ziarnicka - Patrycja
3. Urszula Aspienate